



STAFF RENT

SR-ZEITARBEIT GMBH

SERVICE WITH A SMILE

Elisabeth-Breuer-Straße 42
51065 Köln

Tel. +49(0)221/9690822

Fax +49(0)221/9690821

info@sr-zeitarbeit.de

www.sr-zeitarbeit.de

ARBEITSANGEBOTE

(verbindlicher Ablauf)

für Mustermann geb. am 01.01.2000

Mit Unterschrift unter den Arbeitsvertrag vom 21.02.2018 sind Sie verpflichtet 40,00 Stunden pro Monat zu leisten und wir sind in der Schuld, Ihnen Arbeitsaufträge in der geforderten Höhe zu stellen (**Hinweis:** Merkblatt Leiharbeitnehmer).

Vorgehensweise

STAFF RENT bietet Mustermann regelmäßig im Abstand von 2 Wochen Veranstaltungen der nächsten 3-4 Wochen per Email in der Veranstaltungsübersicht an. Dort kommunizieren wir voraussichtliche Anfangszeiten der Veranstaltungen, so dass Sie in etwa sehen können, wie viele Stunden Sie pro Veranstaltung zu erwarten haben. Die tatsächliche Arbeitszeit richtet sich dabei nach Bedürfnissen des Kunden, der Ihnen gegenüber im Rahmen der Arbeitsschutzgesetze weisungsbefugt ist. Wir schreiben Ihnen gemäß §106 GewO regelmäßig nicht vor wann Sie arbeiten - obwohl rechtlich möglich. Sie arbeiten gem. § 12 (2) TzBfG auf Abruf: mit einer Frist von mehr als 4 Tagen Vorlauf sind wir berechtigt, ihnen Arbeit verbindlich zuzuweisen. Auch davon sehen wir in der Regel ab. Sie erstellen ihren Dienstplan selbstständig. Damit liegt die Verantwortung bei Ihnen, ihre Stunden so zu organisieren, dass sie den Vertrag erfüllen. Jede nicht angenommene Veranstaltung der Veranstaltungsübersicht werten wir als Absage, die uns gem. § 615 vom Annahmeverzug befreit.

Es ist daher wichtig und verpflichtend, dass sie auf diese Email in gleicher Weise antworten. Bitte antworten Sie auch, wenn sie einen Monat mal nicht arbeiten können. **Nur so verhindern Sie Böswilligkeit und wir können planen** („Der Arbeitnehmer unterlässt böswillig (...) Verdienst, wenn er vorsätzlich oder ohne ausreichenden Grund Arbeit ablehnt.“ (Schaub, Arbeitsrechtskommentar § 95, 102, S. 958) Gleiches gilt für Termine, die wir Ihnen kurzfristiger zusätzlich per SMS, whatsapp, Telefon oder anderen Kanälen anbieten. Bitte antworten Sie in der gleichen Weise.

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Gem. § 623 BGB benötigt STAFF RENT eine **schriftliche Kündigung** unter Einhaltung der Kündigungsfristen von Ihnen. Die Textform (email, fax) reicht NICHT aus. Bitte berücksichtigen Sie, dass sie bis Beendigung des Arbeitsverhältnisses zur Leistung verpflichtet sind – also auch zur Beantwortung der Arbeitsangebote.

Köln, Datum, MUSTERMANN